

## ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ЦЕЛЕВОМ НАБОРЕ?

Договор с образовательным учреждением (организацией) — официальный документ, прописывающий обязанности как образовательной организации, так и выпускника школы. Разорвать его без материальной компенсации не может ни одна из сторон. Это гарантия, помогающая обеим сторонам при заключении договора на целевое обучение получить максимальную выгоду.

## ПЛЮСЫ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Поступление и получение диплома по направлению имеет несколько плюсов:

1. **Облегченное поступление** — выпускник школы, заключивший договор, поступает не по общему конкурсу, а по конкурсу для «целевиков» и раньше узнает результаты.
2. **Бесплатное целевое обучение** — как получить образование за счет образовательного учреждения (организации)? Это позволяет сделать договор со спонсором.
3. **Социальная поддержка** — например, оплата проживания в общежитии, оплата дополнительных образовательных услуг, питания, стипендия от образовательного учреждения (организации) и другие льготы, прописанные в договоре.
4. **Льготы** — «целевики» имеют льготы, кроме облегченного поступления, например, первостепенное заселение в общежитие.
5. **Практика в образовательном учреждении (организации)** — студенту не придется искать организацию для прохождения практики, так как «целевики» ее проходят в образовательном учреждении (организации).
6. **Помощь образовательного учреждения (организации)** — студент может рассчитывать на исследования, опыт, документацию и другие материалы, необходимые для выполнения образовательных работ.
7. **Наличие работы после выпуска** — образовательное учреждение (организация) гарантирует выпускнику трудоустройство на продолжительное время сразу после получения диплома.

## ПЛАТЯТ ЛИ СТИПЕНДИЮ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ?

Выпускник школы может, поступая по направлению на целевое обучение, получить государственную академическую стипендию за успехи в учебе. Также он, как и другие студенты, может получать именные стипендии.

Более того, договор, заключенный с образовательным учреждением (организацией), может предусматривать выплату дополнительной стипендии — стипендии определенного размера. Иногда она покрывает затраты на питание или проживание.

## ПОЯСНЕНИЯ

Чаще договора заключают с выпускниками школ, поступающими на медицинские и педагогические специальности, государственную службу, реже небольшие частные компании готовят для себя юристов, экономистов. Именно на эти специальности направление на целевое обучение получить легче всего.

Таким образом, лучше знать все, на чем строится целевое обучение: как получить направление, какие обязанности ложатся на выпускника и какими возможностями он сможет располагать. Это поможет избежать неприятных ситуаций в будущем.

**Целевое обучение полезно для обеих сторон:** студента и работодателя.

Это программа подготовки специалистов, при которой студент учится по договору с будущим работодателем, а по окончании учёбы обязан устроиться в эту организацию. Часть или все расходы на образование берёт на себя образовательное учреждение (организация) или государство.

### Для Студентов

- **Гарантированное трудоустройство** — после завершения обучения студент получает работу у работодателя, с которым был заключён целевой договор. Это снижает риск остаться без работы сразу после получения диплома.

- **Финансовая поддержка** — некоторые работодатели выплачивают дополнительную стипендию, оплачивают проезд, питание или проживание.

- **Практика и стажировки** — во время обучения студенты могут проходить практику непосредственно у будущего работодателя, что помогает лучше понять специфику будущей профессии и быстрее адаптироваться на рабочем месте.

- **Конкурентоспособность** — целевики зачастую имеют преимущество перед другими выпускниками при устройстве на работу, поскольку уже знакомы с образовательным учреждением (организацией) и её требованиями.

### ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- **Получение квалифицированного специалиста** — после завершения обучения образовательное учреждение (организация) получает подготовленного специалиста, который уже знаком с её спецификой и требованиями.

- **Снижение затрат на подбор персонала** — целевики уже готовы начать карьеру в организации, что сокращает время и ресурсы на адаптацию новых сотрудников.

**Поддержка государством** — система целевых мест позволяет образовательным учреждениям корректировать учебные программы под реальные потребности рынка труда.

**С 2025 года абитуриент может подписать  
ТОЛЬКО ОДИН договор на целевое обучение.**