**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПОСТУПАЮЩЕГО И (ИЛИ) ЕГО РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ОБ УСЛОВИЯХ, ПРИ КОТОРЫХ ЛИЦА НЕ ДОПУСКАЮТСЯ К ЗАНЯТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, А ТАКЖЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ НА ЗАНЯТИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ.**

На основании статьи 55 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» доводим до сведения абитуриентов информацию о том, что в соответствии с частью второй статьи 331 Трудового кодекса *Российской Федерации* ***к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость,*** *подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления,*

 *Согласно части первой статьи 351.1 Трудового кодекса к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних* ***не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость,*** *а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в*[*абзацах третьем*](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/331203)*и*[*четвертом части второй статьи 331*](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/33122)*Трудового кодекса.*