Приложение к приказу

Министерства образования

Камчатского края,

Министерства труда и развития

кадрового потенциала

Камчатского края

от №

**План**

**мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций Камчатского края, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования**

1. Анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в Камчатском крае

Численность постоянного населения Камчатского края по состоянию на 1 января 2021 года составила 312,2 тыс. человек, из них 78,0% населения живут в городской местности, 22,0% - в сельской местности, при этом более 57,0% всего населения края проживает в краевом центре - г. Петропавловске-Камчатском.

За 2020 год отмечена убыль населения (-839 человек) как результат естественной убыли населения края (-722 человека) и миграционного оттока (- 117 человек). Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 61,0%, в возрасте моложе трудоспособного - 19,0%, в возрасте старше трудоспособного - 20,0%. Численность рабочей силы в 2020 году в среднем за месяц составила 181,5 тыс. человек или 58,0% от общей численности постоянного населения. Численность занятых в экономике в среднем за месяц составила 174,6 тыс. человек или 96,2% рабочей силы. Уровень общей безработицы в 2020 году составил 3,8%. По уровню образования 24,0% безработных граждан имеют высшее образование, 37,8% - среднее профессиональное образование, 21,9% - среднее общее образование, 15,7% - основное общее образование, 0,6% - не имеют основного общего образования.

Особенностью рынка труда Камчатского края является территориальное и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы. Почти 37,0% безработных граждан проживает в сельской местности, а более 87,0% вакантных рабочих мест сосредоточено в городах, в том числе 60,8% - в краевом центре. В составе безработных граждан 9,5% - граждане, впервые ищущие работу и не имеющие опыта работы, 31,5% - имеющие длительный (более года) перерыв в работе, 8,3% - граждане предпенсионного возраста.

В Камчатском крае постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П утверждена государственная программам Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края». В рамках реализации мероприятий государственной программы предусмотрено осуществление региональной политики в области содействия занятости населения, миграционной политики, направленной на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности и защиту регионального рынка труда; обеспечение необходимых мер для трудоустройства неработающих инвалидов.

Система подготовки кадров Камчатского края напрямую связана с направлениями социально-экономического развития Камчатского края. В связи с изменившимися условиями и государственными подходами к развитию Дальнего Востока в 2021 году актуализирована Стратегия социально-экономического развития Камчатского края до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Камчатского края от 27.07.2010 № 332-П.

Приоритетными отраслями экономики Камчатского края являются:

1. рыбохозяйственный и судоремонтная отрасли;
2. туризм;
3. транспортный комплекс;
4. строительная отрасль;
5. горнопромышленный комплекс;
6. сельское хозяйство;
7. сфера жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;
8. образование;
9. здравоохранение.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2015 № 899 «О создании территории опережающего социально-экономического развития «Камчатка» в 2015 году создана территория опережающего социально-экономического развития «Камчатка» с целью ускоренного развития региона по портово-промышленной, рыбохозяйственной, туристско-рекреационной и сельскохозяйственной специализациям.

Реестр приоритетных инвестиционных проектов Камчатского края, со сроком реализации до 2032 года, на сегодняшний день насчитывает более 20 проектов. Из них наибольшее число в сфере туризма, минерально-сырьевом комплексе, транспорте. В рамках инвестиционных проектов запланировано создание более 1000 рабочих мест.

В ближайшее время в Камчатском крае будут реализовываться два приоритетных проекта.

Первый приоритет - инвестиции в экологический туризм, посещение особо охраняемых природных территорий. Ожидается в течение 5 лет увеличение туристического потока в 4 раза. Для этого в регионе будет развиваться инфраструктура, построены места для размещения туристов. Уже сейчас реализуется в Камчатском крае флагманский проект «Курорт «Три вулкана», который к 2025 году предложит туристам круглогодичный отдых.

Второй приоритет – рыбопромышленная отрасль. В настоящее время в Камчатском крае активно строятся рыбоперерабатывающие заводы, суда, создаются рабочие места. Планируется, что переработка морепродуктов будет осуществляться непосредственно в регионе, что повлечет создание дополнительных рабочих мест. Развивается северный морской путь, логистическая сфера, а также возрождается судостроение и судоремонт на Камчатке.

Все эти задачи требуют новые востребованные кадры.

Стратегические подходы в развитии Камчатского края нашли свое отражение в плане мероприятий («дорожной карте») внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Камчатском крае (далее – дорожная карта, регстандарт), утвержденном распоряжением Правительства Камчатского края от 12.07.2019 № 329-РП.

Дорожная карта включает реализацию следующих ключевых направлений: реализация востребованных профессий и специальностей в Камчатском крае (ТОП-50, ТОП-Регион); реализация дуальной модели обучения; заключение трехсторонних соглашений о подготовке востребованных кадров; утверждение контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования; обеспечение профессиональной навигации учащихся общеобразовательных организаций; формирование регионального экспертного сообщества, в том числе из числа наставников от производства в рамках демонстрационного экзамена и т.д.

Кроме этого, в соответствии с дорожной картой в Камчатском крае на коллегиальном уровне разработаны и утверждены перечни стейкхолдеров из числа региональных предприятий (организаций), образовательных организаций Камчатского края, участвующих во внедрении регстандарта; профессий и специальностей среднего профессионального образования, востребованных на рынке труда Камчатского края (ТОП-Регион). Перечень ТОП-Регион утвержден совместным приказом Министерства образования Камчатского края, Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края. Перечень насчитывает 37 профессий и специальностей, входящих в ТОП-Регион, например: Матрос; Машинист холодильных установок; Обработка водных биоресурсов; Туризм, Судостроение и т.д.

В соответствии с Прогнозом потребности рынка труда Камчатского края в регионе требуются следующие специалисты со средним профессиональным образованием по отраслям экономики:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Отрасли экономики | Потребность, чел. | |
| 2021 год | 2022-2026 годы |
| 1. | Рыбохозяйственный и судоремонтная отрасли | 463 | 397 |
| 2. | Туризм | 76 | 90 |
| 3. | Транспортный комплекс | 42 | 37 |
| 4. | Строительная отрасль | 94 | 109 |
| 5. | Горнопромышленный комплекс | 99 | 62 |
| 6. | Сельское хозяйство | 44 | 21 |
| 7. | Сфера жилищно-коммунального хозяйства и энергетики | 26 | 14 |
| 8. | Образование | 189 | 112 |
| 9. | Здравоохранение | 166 | 166 |

Если рассматривать Прогноз потребности рынка труда Камчатского края в разрезе профессий, то Камчатскому краю необходимы следующие кадры: медицинская сестра, воспитатель, туроператор, горничная, повар, водитель погрузчика, электрогазосварщик, машинист холодильных установок, тракторист, водитель автомобиля, учитель начальных классов, машинист крана (крановщик), проходчик, машинист котельной установки, специалист в сфере информационных технологий, мастер строительных и монтажных работ, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, наладчик технологического оборудования, электрик судовой, машинист бульдозера.

В Камчатском крае система среднего профессионального образования Камчатского края представлена 11 профессиональными образовательными организациями и 2 образовательными организациями высшего образования.

Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования ежегодно увеличивается (2017-2018 учебный год – 6520 чел.; 2018-2019 учебный год – 6895 чел.; 2019-2020 учебный год – 6957 чел.; 2020-2021 учебный год – 7347 чел.)

В 2021-2022 учебном году контингент по программам среднего профессионального образования составляет 7398 человек, из них по очной форме обучения – 5940 чел. (80,3%), заочной форме обучения – 1179 чел. (15,9%), очно-заочной форме обучения – 279 чел. (3,8%).

Подготовка кадров осуществляется по 25 профессиям и 59 специальностям среднего профессионального образования.

Ежегодно Министерство образования Камчатского края проводит конкурс на распределение контрольных цифр приема за счет средств краевого бюджета. Анализ распределения контрольных цифр приема за три года показывает, что устанавливаемый объем контрольных цифр приема превышает потребность региона в специалистах со средним уровнем квалификации. Так, на 2020-2021 учебный год потребность составила 1193 ед., выделено 1482 бюджетных места; на 2021-2022 учебный год потребность составила 1085 ед., выделено 1530 бюджетных мест; на 2022-2023 учебный год потребность составила 1078 ед., выделено 1565 бюджетных мест. Распределение контрольных цифр приема осуществляется в соответствии с приоритетными и востребованными отраслями экономики края.

Ежегодный выпуск студентов составляет около 1500 человек, из которых в первый год после выпуска трудоустраиваете около 60,0 % выпускников. К низкой занятости выпускников СПО можно отнести:

1. наличие тенденции к оттоку населения с территории Камчатского края;
2. нежелание работодателей принимать на работу молодых людей, имеющих средний уровень образования и не имеющих опыта работы;
3. наличие низкой заработной платы для молодых специалистов.

Анализ работы по трудоустройству выпускников СПО показывает, что в настоящее время не во всех профессиональных образовательных организациях созданы структуры (Центры) содействия трудоустройству выпускников. Данную функцию в 4 (36,4%) техникумах и колледжах выполняют отделы практик, кураторы учебных групп. Как следствие, не выстроена системная работа по трудоустройству выпускников. К сожалению, Региональный центр содействия трудоустройству выпускников, созданный на базе КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж», выполняет статистическую функцию, не координируя работу профессиональных образовательных организаций по вопросам трудоустройства. Кроме этого, отсутствует система показателей, позволяющая отслеживать состояние сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

В целях совершенствования работы по трудоустройству выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования, разработан План мероприятий по содействию занятости выпускников, показатели его результативности на 2022 год. План мероприятий учитывает различные категории студентов, испытывающих трудности с трудоустройством (выпускники из числа завершающих прохождение военной службы по призыву; инвалиды и т.д.).

1. План мероприятий по содействию занятости выпускников на 2022 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | **Мероприятие** | **Ответственные** | **Срок исполнения** |
| 1. **Мероприятия региональных органов исполнительной власти Камчатского края** | | | |
| 1.1. | Внесение изменений в утвержденные планы работы межведомственных рабочих групп вопросов, касающихся трудоустройства выпускников образовательных организаций Камчатского края, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования:   1. Координационный совет по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае; 2. Координационный комитет содействия занятости населения Камчатского края; 3. Организационный комитет по управлению подготовкой и проведением регионального этапа чемпионата «Абилимпикс» в Камчатском крае | Министерство образования Камчатского края; Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | 01.03.2022 |
| 1.2. | Создание Центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников на базе профессиональных образовательных организаций | Министерство образования Камчатского края, профессиональные образовательные организации | 01.02.2022 |
| 1.3. | Информирование заинтересованных лиц о работе Регионального центра содействия трудоустройству выпускников, созданного на базе КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж», посредством размещения информации на официальных сайтах Министерства образования Камчатского края, Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в социальных сетях | Министерство образования Камчатского края; Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края | постоянно |
| 1. **Мероприятия Регионального центра содействия трудоустройству выпускников,**   **созданного на базе КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж»** | | | |
| 2.1. | Актуализация Положения о работе Регионального центра содействия трудоустройству выпускников, созданного на базе КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж» и координирующего деятельность Центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, созданных на базе профессиональных образовательных организаций; Регионального центра развития движения «Абилимпикс»; Регионального координационного центра развития движения «Молодые профессионалы» в Камчатском крае; Уполномоченной организации, ответственной за координацию и организацию демонстрационного экзаменапо стандартам Ворлдскиллс Россия на территории Камчатского края (КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования), по вопросам трудоустройства выпускников | Региональный центр содействия трудоустройству выпускников (КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж») (далее - Региональный центр трудоустройства) | 17.01.2022 |
| 2.2. | Разработка Типового положения о деятельности Центров (отделов, служб) по содействию трудоустройства выпускников, созданных на базе профессиональных образовательных организаций (далее – Типовое положение) | Региональный центр трудоустройства | 17.01.2022 |
| 2.3. | Разработка и утверждение Плана работы Регионального центра трудоустройства на 2022 год, включающего мероприятия, направленные на трудоустройство выпускников | Региональный центр трудоустройства | 01.02.2022 |
| 2.4. | Проведение семинаров-практикумов для руководителей Центров содействия трудоустройству выпускников, созданных на базе профессиональных образовательных организаций | Региональный центр трудоустройства | 2 раза в год |
| 2.5. | Разработка и распространение информационных материалов для выпускников:   1. о возможностях обучения по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования выпускникам, завершающим обучение по программам среднего профессионального образования; 2. об алгоритме подготовки резюме и т.д. | Региональный центр трудоустройства; Центры содействия трудоустройству выпускников, созданные на базе профессиональных образовательных организаций (далее- Центры образовательных организаций) | 2 раза в год |
| 2.6. | Организация работы «горячей линии» по вопросам занятости выпускников | Региональный центр трудоустройства | постоянно |
| 2.7. | Участие в ярмарках вакансий для обучающихся и выпускников, проводимых органами службы занятости населения Камчатского края | Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края; Региональный центр трудоустройства; Центры образовательных организаций | согласно графику проведения ярмарок вакансий |
| 2.8. | Подготовка аналитического отчета о совершенствовании механизма трудоустройства выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования, на основании проводимых мониторингов трудоустройства выпускников; результатов работы Центров содействия трудоустройству выпускников, созданных на базе профессиональных образовательных организаций; Регионального центра развития движения «Абилимпикс»; Регионального координационного центра развития движения «Молодые профессионалы» в Камчатском крае; Уполномоченной организации, ответственной за координацию и организацию демонстрационного экзаменапо стандартам Ворлдскиллс Россия на территории Камчатского края (далее – Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена) | Региональный центр трудоустройства; Центры образовательных организаций; Региональный центр развития движения «Абилимпикс»; Региональный координационный центр развития движения «Молодые профессионалы» в Камчатском крае; Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена | 31.12.2022 |
| 2.9. | Актуализация страницы «Трудоустройство» (в том числе информация о вакансиях) на официальном сайте Регионального центра содействия трудоустройству выпускников | Региональный центр трудоустройства | ежемесячно |
| 1. **Мероприятия Центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников,**   **созданных на базе профессиональных образовательных организаций** | | | |
| 3.1. | Актуализация Положения о деятельности Центров (отделов, служб) по содействию трудоустройства выпускников, созданных на базе профессиональных образовательных организаций на основании Типового положения | Центры образовательных организаций | 01.02.2022 |
| 3.2. | Разработка и утверждение Планов работы Центров образовательных организаций на 2022 год, включающих мероприятия, направленные на трудоустройство выпускников | Центры образовательных организаций | 01.02.2022 |
| 3.3. | Актуализация страницы «Трудоустройство» (в том числе информация о вакансиях) на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций | Центры образовательных организаций | ежемесячно |
| 3.4. | Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву, в целях направления информации в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края для оказания содействия в трудоустройстве | Центры образовательных организаций | по мере необходимости |
| 3.5. | Проведение тематических встреч для студентов выпускных групп об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, налоговом законодательстве | Центры образовательных организаций; АНО «Камчатский центр поддержки предпринимательства» («Мой бизнес») | согласно планам работы Центров |
| 3.6. | Формирование предложений для обучения выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по договорам об оказании платных образовательных услуг (по согласованию) | Центры образовательных организаций | по мере необходимости |
| 3.7. | Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в построении индивидуальных траекторий профессионального развития; подготовке и размещении резюме, портфолио; обучении навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях | Центры образовательных организаций | согласно планам работы Центров |
| 3.8. | Организация и проведение экскурсий на предприятия Камчатского края для обучающихся и выпускников, встреч с представителями профессий | Центры образовательных организаций | согласно планам работы Центров |
| 3.9. | Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности | Центры образовательных организаций | согласно планам работы Центров |
| 3.10. | Оказание правовой помощи и консультационной поддержки выпускникам, завершающим обучение, в т.ч. из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации | Центры образовательных организаций | согласно планам работы Центров |
| 3.11. | Проведение информационно-разъяснительной работы с потенциальными абитуриентами о преимуществах целевого обучения | Центры образовательных организаций; сообщество работодателей | согласно плану профориентационной работы с абитуриентами |
| 3.12. | Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период | Центры образовательных организаций | 01.07.2022-01.09.2022 |
| 3.13. | Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации; содействие в организации целевого обучения по образовательным программам высшего образования | Центры образовательных организаций | в период наличия вакансии |
| 3.14. | Подготовка аналитических отчетов о результатах работы Центров образовательных организаций | Центры образовательных организаций | 15.12.2022 |
| 1. **Мероприятия Уполномоченной организации, ответственной за координацию и организацию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия на территории Камчатского края (КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования)** | | | |
| 4.1. | Формирование списков из числа участников демонстрационного экзамена в целях оказания адресной помощи по содействию в их трудоустройстве | Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена; Центры образовательных организаций | согласно графику проведения демоэкзана |
| 4.2. | Организация встреч-презентаций участников демонстрационного экзамена, имеющих сложности в трудоустройстве, с потенциальными работодателями Камчатского края | Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена; Центры образовательных организаций | согласно плану работы Координационного центра по организации и проведению демонстрационного экзамена |
| 4.3. | Подготовка и размещение на сайтах профессиональных образовательных организаций историй успеха выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен | Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена; Центры образовательных организаций | постоянно |
| 4.4. | Подготовка аналитического отчета о результатах работы Уполномоченной организации по проведению демоэкзамена в части вопросов трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций | Уполномоченная организация по проведению демоэкзамена; Центры образовательных организаций | 15.12.2022 |
| 1. **Мероприятия Регионального центра развития движения «Абилимпикс»,**   **базовой профессиональной образовательной организации** | | | |
| 5.1. | Формирование списков из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организации, в целях оказания адресной помощи по содействию в их трудоустройстве | БПОО; Центры образовательных организаций | до 01.02.2022 |
| 5.2. | Организация и проведение профориентационных мероприятий в рамках региональных чемпионатов «Абилимпикс» | РЦРД; Центры образовательных организаций | сентябрь 2022 года |
| 5.3. | Оказание содействия выпускникам профессиональных образовательных организаций из числа участников региональных чемпионатов «Абилимпикс» в подготовке и размещении резюме, портфолио | РЦРД | до 01.02.2022 |
| 5.4. | Подготовка аналитического отчета о результатах работы Регионального центра развития движения «Абилимпикс» в части вопросов трудоустройства участников региональных чемпионатов «Абилимпикс» | РЦРД | 15.12.2022 |
| 1. **Мероприятия Регионального координационного центра развития движения «Молодые профессионалы»**   **в Камчатском крае** | | | |
| 6.1. | Формирование списков из числа участников региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» в целях оказания адресной помощи по содействию в их трудоустройстве | РКЦ; Центры образовательных организаций | до 01.03.2022 |
| 6.2. | Организация встреч-презентаций участников региональных чемпионатов «Молодые профессионалы», имеющих сложности в трудоустройстве, с потенциальными работодателями Камчатского края | РКЦ | согласно плану работы РКЦ |
| 6.3. | Подготовка аналитического отчета о результатах работы Регионального координационного центра развития движения «Молодые профессионалы» в Камчатском крае в части вопросов трудоустройства участников региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» | РКЦ | 15.12.2022 |

1. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Базовое значение  (2020 год) | 2021 | 2022 |
| 1. | Доля выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и трудоустроившихся, от общего количества выпускников среднего профессионального образования, % | 59,6 | 62,4 | 62,5 |
| 2. | Доля профессиональных образовательных организаций, на базе которых созданы Центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников, % | 27,3 | 63,6 | 100,0 |
| 3. | Доля студентов, завершающих обучение (последний курс обучения), принявших участие в мероприятиях, направленных на содействие в трудоустройстве выпускников | 75,0 | 100,0 | 100,00 |
| 4. | Численность выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных, чел. | 42 | 42 | 40 |
| 6. | Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, чел. | 5 | 101 | 200 |