

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Волков А.А.

23.10.2018



Утверждаю  
Директор КГПОБУ  
«Камчатский педагогический колледж»  
\_\_\_\_\_ А.Ю. Подгорная

23.10.2018 г.



**Положение  
об антикоррупционной политике  
КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж»**

## 1. Цель и задачи антикоррупционной политики

1.1 Антикоррупционная политика КГПОБУ «Камчатский педагогический колледж» (далее Колледж) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12. 2008 № 273-ФЗ с последующими изменениями и дополнениями, Указом Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 № 309 и "Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции" Минтруда России от 08.11.2013.

1.2 Антикоррупционная политика Колледжа направлена на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности сотрудников колледжа и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий.

1.3 Цель антикоррупционной политики Колледжа состоит в формировании единого подхода к осуществлению работы по профилактике и противодействию коррупции.

1.4 Задачами антикоррупционной политики Колледжа являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Колледже;

- разработка и реализация антикоррупционных мер.

## 2. Используемые термины и их определения

2.1 Коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 ФЗ «О противодействии коррупции»),

2.2 Противодействие коррупции - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 ФЗ «О противодействии коррупции»);

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.3 Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4 Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5 Получение взятки - это получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им



лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6 Коммерческий подкуп - это, незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

2.7 Конфликт интересов педагогического работника - это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33 статьи 1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»),

2.8 Педагогический работник - это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.9 Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Техникума влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Колледжа.

2.10 Личная заинтересованность работника - это заинтересованность сотрудника, связанная с возможностью получения им при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Основными принципами системы мер противодействия коррупции в Колледже являются:

- законность, то есть соответствие антикоррупционной политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам международного права;

- личный пример руководства, то есть ключевая роль администрации Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения и противодействия коррупции;

- вовлеченность всех сотрудников, то есть информированность работников Колледже о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мер и процедур;

- соразмерность антикоррупционных мер и процедур риску коррупции, то есть разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников Колледже в коррупционную деятельность с учетом коррупционных рисков;

- эффективность антикоррупционных мер и процедур, то есть применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственность и неотвратимость наказания, то есть неотвратимость наказания для работников Колледже вне зависимости от выполняемой трудовой функции, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений,



а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию антикоррупционной политики;

- публичность и открытость деятельности, то есть информирование заинтересованных лиц, организаций и общественности о принятой в Колледже антикоррупционной политике;

- постоянный контроль и регулярный мониторинг, то есть регулярное проведение мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных мер и процедур, а также контроль за их исполнением.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники образовательной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

#### **5. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Все работники Колледжа должны неукоснительно выполнять следующие общие обязанности в области предупреждения и противодействия коррупции:

- соблюдать этические нормы поведения;

- поддерживать высокий уровень и качество своей профессиональной деятельности;

- создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения; воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа, в том числе не принимать от обучающихся, их законных представителей, заинтересованных, организаций и физических лиц подарки независимо от их стоимости;

- избегать такого поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;

- незамедлительно информировать директора, непосредственного руководителя и (или) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работником заинтересованными организациями или физическими лицами;

- сообщать непосредственному руководителю и (или) ответственным лицам за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов:

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

**Должностные лица** Колледжа, кроме общих обязанностей должны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Колледжа без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- следовать лучшим практикам корпоративного (внутреннего) управления;

- соблюдать законность принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдать объективность и честность при принятии кадровых решений;

Применять следующие способы разрешения конфликты интересов работника:

- разграничивать доступ работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника либо его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений, которые находятся или могут

оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Колледжа;

- увольнение работника Колледжа по его инициативе;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей.